



# Verklaring verantwoord ondernemen

## Geelen Beton

Locatie Posterholt en Wanssum

Versie: 2024.1.2  
Datum: 10/12/2024

Bij Geelen Beton staan we voor het leveren van hoogwaardige prefab betonoplossingen, waarbij we de kern van onze missie nooit uit het oog verliezen: *Samen bouwen makkelijker maken*. Dit streven gaat verder dan alleen het vereenvoudigen van bouwprocessen; het omvat ook onze verantwoordelijkheid om op een maatschappelijk verantwoorde manier te opereren. In een gezonde balans van sociale, de milieu- en de economische aspecten. Bekend als de basiswaarden voor maatschappelijk verantwoord ondernemen als de 3 P's: People, Planet & Profit. Deze waarden reflecteert de missie, visie en strategie van Geelen Beton. Waarin de focus ligt op:

- Behoud van de bedrijfscultuur als familiebedrijf: Geelen Beton
  - nieuwe medewerkers en partners
  - Wij streven naar een veilige, gezonde, inclusieve en boeiende werkomgeving. Voor onze eigen en nieuwe medewerkers en onze partners. Met ruimte voor ontwikkeling en duurzame - arbeids- verhoudingen.
- Duurzaamheid, circulair en reduceren footprint negatieve milieueffecten:
  - Wij zetten ons in om onze ecologische voetafdruk te minimaliseren. Zowel voor onze eigen bedrijfsvoering (scope 1&2) als voor de producten die wij leveren (scope 3). Door het gebruik van duurzame grondstoffen, energie-efficiënte processen en innovatieve technologieën.
- Continuïteit, procesoptimalisatie en efficiëntie:
  - Als solide en betrouwbare onderneming werken we aan kwalitatieve en duurzame groei. Met aandacht voor robotisering, automatisering en digitalisering. Om verantwoorde producten te leveren, met oog voor lange termijn waardecreatie voor onze klanten, partners en medewerkers.

Met deze verklaring onderstrepen wij onze toewijding om verantwoord te ondernemen en samen met onze stakeholders te bouwen aan een duurzame, rechtvaardige en toekomstbestendige wereld. Want samen maken we bouwen makkelijker én duurzamer.

## Onze bedrijfscultuur | People

Bij Geelen Beton zetten wij ons in om al onze activiteiten uit te voeren in overeenstemming met de hoogste ethische standaarden en de toepasselijke wetten, eisen, voorschriften en statuten. Wij verklaren dat wij alle inspanningen leveren die redelijkerwijs van ons mogen worden verwacht om te waarborgen dat onze bedrijfsvoering voldoet aan deze wettelijke kaders en normen.

In lijn met onze maatschappelijke verantwoordelijkheid en de toepasselijke lokale wetgeving willen wij de nadruk leggen op de onderstaande onderwerpen:

### Mensenrechten en arbeidsrechten

Geelen Beton respecteert en voldoet aan alle internationaal erkende mensenrechten, zoals vastgelegd in de *Universele Verklaring van de Rechten van de Mens*, en volgt de Nederlandse en Europese wet- en regelgeving t.a.v. mensenrechten en de bescherming van werknemers. Deze principes vormen een integraal onderdeel van onze bedrijfsvoering.

Ondanks het belang van het in overweging nemen van de potentiële gevolgen voor álle mensenrechten, besteedt Geelen Beton extra aandacht aan de gevolgen voor arbeidsrechten binnen de bouwsector. In lijn met de Nederlandse wetgeving handelt Geelen Beton strikt volgens de regels die kinderarbeid, dwangarbeid en mensenhandel verbieden. Dit doet echter geen afbreuk aan andere mensenrechten die mogelijk worden beïnvloed door de activiteiten van onze fabriek, zoals landrechten en rechten van inheemse volkeren.

Wij geloven dat verantwoordelijk en ethisch zakendoen niet alleen begint bij onszelf, maar dat het een gezamenlijke verantwoordelijkheid is in de keten. Samen met onze leveranciers werken wij aan een werkomgeving die vrij is schendingen van de mensenrechten.

### Vertegenwoordiging van medewerkers

Deze verklaring, evenals de bijbehorende processen, is van toepassing op zowel directe medewerkers als ingehuurde arbeidskrachten op locatie. Al deze medewerkers worden vertegenwoordigd door een ondernemingsraad, die een essentiële rol speelt in het waarborgen van een veilige, eerlijke en transparante werkomgeving voor iedereen.

Conform *de Wet bescherming klokkenluiders* hebben alle betrokkenen toegang tot rechtsmiddelen. Deze wet stelt medewerkers en andere belanghebbenden in staat om op een veilige en vertrouwelijke manier eventuele misstanden te melden, zonder angst voor repercussies.

Geelen Beton streeft naar de best mogelijke arbeidsomstandigheden, in overeenstemming met de *Arbowetgeving*. Voor meer informatie hierover verwijzen wij naar het *Personeelshandboek*, waarin onder andere de volgende onderwerpen worden behandeld:

- vrijheid van vereniging en collectieve onderhandelingen;
- non-discriminatie van werknemers die zijn georganiseerd in vakbonden of optreden als vakbondsvertegenwoordigers;
- discriminatie, waaronder geweld, intimidatie, en het bieden van gelijke kansen aan vrouwelijke en mannelijke werknemers;
- eerlijke lonen en salarissen;
- gezondheids- en veiligheidsprocedures;
- werkuren;
- sociale zekerheidsvoordelen.

Geelen Beton zet zich actief in om deze thema's te integreren in haar dagelijkse bedrijfsvoering, zodat medewerkers kunnen rekenen op een veilige en rechtvaardige werkomgeving.

### Welzijn van medewerkers

Om het welzijn van onze medewerkers te waarborgen, hanteren wij een *Veiligheids- en Gezondheidsbeleid* dat beschikbaar wordt gesteld aan al onze medewerkers. Dit beleid heeft als doel:

- de betrokkenheid van werknemers bij kwesties op het gebied van veiligheid en gezondheid op het werk te garanderen;
- de bescherming van het fysieke, mentale en sociale welzijn van werknemers te waarborgen;
- schade aan de gezondheid als gevolg van de arbeidsomstandigheden te voorkomen.

Dit beleid wordt actief uitgedragen en geëvalueerd om ervoor te zorgen dat Geelen Beton een veilige en gezonde werkomgeving biedt, waarin iedere medewerker zich gesteund en beschermd voelt.

## Duurzaamheid, circulair en reduceren | Planet

Geelen Beton streeft naar een positief imago binnen zowel onze directe omgeving als de bredere maatschappij. Wij zetten ons in om onze negatieve impact op het milieu tot een minimum te beperken en richten ons op duurzaam en bewust ondernemen. Dit doen we door:

- continu te werken aan de reductie van CO<sub>2</sub>-uitstoot, zowel binnen onze organisatie als in de gehele keten;
- op alle mogelijke manieren circulariteit te bevorderen en grondstoffen her te gebruiken;
- onze bedrijfsvoering zo in te richten dat onnodige milieubelasting wordt voorkomen en overlast voor de omgeving tot een minimum wordt beperkt;
- verantwoordelijk om te gaan met landgebruik, waarbij wij activiteiten die belangrijke natuur- of cultuurgebieden negatief kunnen beïnvloeden, zoveel mogelijk vermijden;
- te zorgen voor een optimaal gebruik van water en ons in te zetten om de impact van geloosd water op het milieu te minimaliseren.;
- de milieueffecten van het transport van materialen en producten naar klanten aan te pakken;
- te zorgen dat alle materialen die gebruikt worden in ons proces uit traceerbare bronnen komen.

Voor uitgebreidere doelstellingen en concrete plannen op het gebied van milieu verwijzen wij naar ons beleidsstuk **Verduurzamingsopgave**, waarin wij onze ambitie en aanpak voor een duurzamere toekomst in detail beschrijven.

Wij laten ons bij deze duurzaamheidsdoelstellingen ondersteunen door een managementsysteem gebaseerd op de ISO 14001-norm, dat ons helpt om systematisch en effectief milieuverbeteringen door te voeren.

## Continuïteit | Profit

Wij beschouwen kwaliteit als een essentiële voorwaarde voor continuïteit en economische stabiliteit. Klanteisen en -wensen staan centraal in alles wat we doen. Dit realiseren we door:

- continu te focussen op zowel de hoogste productkwaliteit als een vlekkeloos, gestructureerd en klantgericht proces, met tijdige levering als essentieel eindpunt;
- samen te werken met betrouwbare partners en in te zetten op kennisontwikkeling, vakmanschap, service, motivatie en effectieve (risico)beheersing;
- het beschikbaar stellen van de juiste middelen en het creëren van een werkomgeving die het leveren van kwaliteit ondersteunt en bevordert.

Wij erkennen dat duurzame groei hand in hand gaat met ethisch zakendoen. Zo respecteren wij de materiële en intellectuele eigendomsrechten van anderen en waarborgen wij transparantie in al onze processen. Tegelijkertijd investeren we in transparante communicatie met onze belanghebbenden in de directe omgeving. We informeren hen periodiek over onze activiteiten en de mogelijke impact hiervan. Belanghebbenden die rechtstreeks beïnvloed kunnen worden door onze activiteiten zijn: gemeentelijke, provinciale en nationale overheden, omwonenden, nabijgelegen ondernemers en eventuele betrokken organisaties/verenigingen. Daarnaast geldt dat wij ons actief inzetten tegen alle vormen van corrupte praktijken, zoals afpersing, fraude en omkoping. Geelen Beton heeft een zerotolerancebeleid ten aanzien van dergelijke praktijken en verwacht dat haar leveranciers op dezelfde ethische manier ondernemen. Dit wordt gemonitord via ons inkoopbeleid. Verder staat Geelen Beton open voor het investeren in initiatieven en programma's die gericht zijn op verbetering van de sociale aspecten van de lokale gemeenschap. Hierbij kan worden gedacht aan:


- bevordering van lokale gemeenschapsontwikkeling via maatschappelijke investeringsprojecten (sponsoring);
- samenwerking met overheden, bedrijven en verenigingen om synergie te maximaliseren en complementaire middelen en expertise in te zetten;

Onze focus op duurzame groei wordt ondersteund door continue verbetering van onze processen en systemen. We stellen meetbare doelen en implementeren een managementsysteem dat voldoet aan de ISO 9001-norm. Daarnaast waarborgen we kwaliteit via het KOMO/KIWA-systeem, waarbij onze producten worden vervaardigd volgens de strengste normen en voorzien van een KOMO-atteest met productcertificaat.

Met deze aanpak verzekeren wij niet alleen continuïteit, maar dragen wij ook bij aan duurzame waardecreatie voor al onze stakeholders, nu en in de toekomst.

Paraaf ter goedkeuring,  
namens directie Geelen beton:

Datum:

  
11-12-2024